



REPUBLICQUE FRANCAISE
DEPARTEMENT DES PYRENEES ORIENTALES
MAIRIE DE THEZA

Envoyé en préfecture le 24/09/2025

Reçu en préfecture le 25/09/2025

Publié le

ID : 066-216602086-20250918-492025-DE

DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL N°49/2025
Objet : CREATION D'UN EMPLOI PERMANENT FILIERE ADMINISTRATIVE 35/35^{ème}

Membres : 18

Présents : 14

Procuration : 4

Voix délibérative : 18

Date de la convocation :
12.09.2025

Date d'affichage :
19.09.2025

L'an deux mille vingt-cinq, le Jeudi 18 Septembre à 19h, le Conseil Municipal de la Ville de Théza régulièrement convoqué s'est réuni au nombre prescrit par la loi à la salle du Conseil de la commune en séance publique, sous la présidence de Jean-Jacques THIBAUT, Maire.

Présents : Jean-Jacques THIBAUT ; Marc GIMBERNAT ; François MOUTTE ; Lydie MAJORAL ; Suzanne SICARD ; Laurent TOIX ; Robert DIAZ ; Patricia BAILLEUL ; Michèle VALDENNAIRE ; Philippe GARCIA ; Cécile GRIVOIS-DONAT ; Sophie SALA ; Magali ROUGE ; Laurent DESAINRIQUER

Absents ayant donné procuration : André PRADIER (donne procuration à Robert DIAZ) ; Marie-Odile BEAUVOIS (donne procuration à Lydie MAJORAL) ; Nicolas MOREL (donne procuration à Laurent TOIX) ; Thierry SOLDA (donne procuration à Suzanne SICARD)

Le Maire expose à l'Assemblée,

Monsieur le Maire rappelle au Conseil Municipal que conformément à l'article L. 313-1 du code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité et établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité.

Monsieur le Maire expose qu'il est nécessaire de créer un emploi permanent en raison du besoin identifié au sein du service administratif afin d'en assurer les missions de gestionnaire administratif polyvalent.

Ainsi, en raison des tâches à effectuer, il propose au Conseil Municipal de créer, à compter du 1er octobre 2025, un emploi permanent de gestionnaire administratif polyvalent relevant de la catégorie hiérarchique C et du grade d'adjoint administratif à temps complet pouvant être rémunéré en référence au grade d'adjoint administratif, sur un indice allant du 1^{er} échelon, indice brut 367, indice majoré 366 au 11^{ème} échelon, indice brut 432, indice majoré 387.

Cet emploi doit être pourvu par un fonctionnaire.

Monsieur le Maire demande au Conseil Municipal l'autorisation de recruter un agent contractuel, dans l'hypothèse où la vacance d'emploi ne serait pas pourvue par un fonctionnaire titulaire ou stagiaire conformément aux conditions fixées à l'article L.332-8 2° du code général de la fonction publique.

**Ouï l'exposé de Monsieur le Maire et après en avoir délibéré,
Le Conseil Municipal à l'unanimité :**

- Décide de créer un emploi permanent sur le grade d'adjoint administratif relevant de la catégorie hiérarchique C pour effectuer les missions de gestionnaire administratif polyvalent à temps complet, à compter du 1^{er} octobre 2025 et pouvant être rémunéré en référence au grade d'adjoint administratif, sur un indice allant du 1^{er} échelon, indice brut 367, indice majoré 366 au 11^{ème} échelon, indice brut 432, indice majoré 387
- D'autoriser le recrutement sur un emploi permanent d'un agent contractuel, dans l'hypothèse où la vacance d'emploi ne serait pas pourvue par un fonctionnaire titulaire ou stagiaire pour une durée déterminée.
 - La dépense correspondante est inscrite dans le budget primitif

Le Maire,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,

- informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de 2 mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

Ainsi fait et délibéré les jours, mois et an que dessus

Pour copie certifiée conforme à l'original

A Théza le 19.09.2025

Le Maire

Jean-Jacques THIBAUT



| GRADES | CATEGORIE | DUREE HEBDOMADAIRE | B | EFFECTIF | POSTES VACANTS | POSTES RESERVES |
|---|-----------|-----------------------|-----------|-----------|-------------------|--------------------|
| TITULAIRES | | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | |
| ATTACHE | A | 35H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| REDACTEUR PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE | B | 35H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| REDACTEUR | B | 35H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE | C | 35H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT ADMINISTRATIF | C | 35H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT ADMINISTRATIF | C | 31H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| TOTAL | | | 6 | 1 | 5 | |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | |
| TECHNICIEN | B | 35H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL | C | 35H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1 ^{ère} CLASSE | C | 35H | 3 | 2 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1 ^{ère} classe | C | 30H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2 ^{ème} CLASSE | C | 35H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 35H | 2 | 2 | 0 | 0 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 32H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| TOTAL | | | 10 | 9 | 1 | |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | |
| ATSEM PRINCIPAL 1 ^{ère} classe | C | 35H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| TOTAL | | | 1 | 1 | 0 | |
| TOTAL GENERAL TITULAIRES | | | 17 | 11 | 6 | |
| CONTRACTUELS | | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | |
| ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL | C | 26H30 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL | C | 23H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| TOTAL | | | 2 | 2 | 0 | |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | |
| ADJOINT DU PATRIMOINE | C | 20H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| TOTAL | | | 1 | 1 | 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 14,83H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 21H30 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 10H | 2 | 2 | 0 | 0 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 5,32H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 23,17H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 26,83H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 28,77H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 23,33H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 23H30 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 12,33H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE | C | 9,83H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE SAISONNIER | C | 26H30 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE SAISONNIER | C | 27H30 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE SAISONNIER | C | 18H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT TECHNIQUE SAISONNIER | C | 20H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| TOTAL | | | 16 | 3 | 13 | |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | |
| ANIMATEUR | B | 35H | 2 | 2 | 0 | 0 |
| ADJOINT D'ANIMATION SAISONNIER | C | 35H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT D'ANIMATION SAISONNIER | C | 30H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT D'ANIMATION SAISONNIER | C | 25H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT D'ANIMATION SAISONNIER | C | 23H | 1 | 0 | 1 | 1 |
| ADJOINT D'ANIMATION | C | 17H30 | 5 | 4 | 1 | 1 |
| ADJOINT D'ANIMATION | C | 10H | 4 | 1 | 3 | 3 |
| TOTAL | | | 15 | 7 | 8 | |
| TOTAL GENERAL CONTRACTUELS | | | 34 | 13 | 21 | |
| DROIT PRIVE | | | | | | |
| CONTRATS PARCOURS EMPLOI COMPETENCES | | 20H | 1 | 1 | 0 | 0 |
| SERVICE CIVIQUE | | 24H | 2 | 1 | 1 | 1 |
| TOTAL GENERAL DROIT PRIVE | | | 3 | 2 | 1 | |
| TOTAL GENERAL | | | 54 | 26 | 28 | |